

La Comisión Interna para la Igualdad de Género de la DGBSDI en el marco del 8M 2025: Acciones por la igualdad

Biblioteca Universitaria, vol. 28,
núm 1, enero–junio 2025, pp.
118–122.

Introducción

Como cada 8 de marzo (8M), en conmemoración de Día Internacional de la Mujer, se impulsan espacios para la reflexión colectiva sobre los avances, desafíos y tareas pendientes en la construcción de una sociedad equitativa y libre de violencia de género. La Comisión Interna para la Igualdad de Género (CInIG) de la Dirección General de Bibliotecas y Servicios Digitales de Información (DGBSDI), desde su creación en 2020, ha mantenido un compromiso contante apoyado a los lineamientos generales para guiar la conformación y el funcionamiento de las Comisiones Internas para la Igualdad de Género en entidades académicas y dependencias universitarias de la UNAM.

Conforme a los procesos de integración de las CInIG, recientemente se llevó a cabo la primera convocatoria para la renovación de los integrantes de la comisión de la DGBSDI, orientada a fomentar una mayor inclusión y transparencia; esta permitió que miembros de la comunidad se postularan y fueran evaluados bajo criterios previamente establecidos. Como resultado, cuatro personas de nuestra comunidad fueron seleccionadas.

El presente documento expone el arduo trabajo de la CInIG de la DGBSDI con motivo del llamado 8M 2025, así como una visión general de las actividades para que se reconozca la importancia de la labor de las mujeres.

Orígenes del 8M

El Día Internacional de la Mujer empezó a conmemorarse por la ONU en 1975 y dos años más tarde fue proclamado por su Asamblea, encuentra sus orígenes en las manifestaciones de las mujeres que, especialmente en Europa, reclamaban a comienzos del siglo XX el derecho al voto, mejores condiciones de trabajo y la igualdad entre los sexos. (ONU Mujeres, s.f.)

En ese espíritu de lucha, como se menciona en un documento alusivo al tema (UNAM, 2020), entre las acciones estratégicas que son responsabilidad de la Coordinación para la Igualdad de Género (CIGU) UNAM se encuentra impulsar la creación de comisiones internas para la igualdad de género en todas las entidades académicas y dependencias universitarias, como órganos auxiliares cuyo objetivo, en concordancia con la CIGU, es impulsar la implementación de la política institucional en materia de igualdad de género de la Universidad y prevenir cualquier tipo de discriminación y violencia por razones de género, a través de acciones sistemáticas y profundas diseñadas con la participación de las autoridades y la comunidad.

Actividades por la igualdad sustantiva de género y no discriminación

Por tercer año consecutivo se convocó a la toma de fotografía grupal de las mujeres que laboran en la DGBSDI; derivado del amplio horario de servicio se realizaron cuatro sesiones fotográficas en distintos horarios y ubicaciones: Biblioteca Central turno matutino, Biblioteca Central turno vespertino, Edificio Anexo y Biblioteca Central turno especial; se contó con la entusiasta participación de 80 colaboradoras, acompañadas de las integrantes de la CInIG.



La CInIG presentó por primera vez la Exposición Fotográfica «Tu voz cuenta», conformada por 135 fotografías de las mujeres de la DGBSDI. Cada fotografía no solo mostró un rostro, sino una historia de trabajo, esfuerzo y dedicación para recoger la presencia de las mujeres poniendo en primer plano las contribuciones cotidianas de las mujeres en el quehacer bibliotecario, desde la vigilancia en los accesos, los estantes, el mostrador y catálogos hasta las plataformas digitales y servicios especializados.



Colaboración interinstitucional

El 8M 2025 fue una oportunidad para estrechar lazos con diversas instancias universitarias que están comprometidas con la política institucional en materia de igualdad de género. Comenzando con la respuesta a la categoría femenil del Club Universidad Nacional, Pumas UNAM, que a la voz de «Juntas somos más Pumas» convocó a llenar el estadio para su partido contra Mazatlán FC; entusiastas trabajadoras de la DGBSDI se hicieron presentes en el Estadio Olímpico Universitario con porras como: «*¡Se lee, se siente, la Biblioteca Central está presente!*», reafirmando la relación de solidaridad entre las mujeres, especialmente en la lucha por su empoderamiento, la también llamada *sororidad*.



En el marco del 5to aniversario de la Coordinación para la Igualdad de Género (CInIG), en colaboración con la CInIG de la DGBSDI y la CInIG de la Dirección General de Servicios Generales y Movilidad (DGSGM), se realizó una rodada ciclista que partió de la estación Bicipuma del Metro Universidad hasta llegar al espejo de agua, frente a Biblioteca Central, donde se llevó a cabo picnic con alimentos, bebidas y dinámicas recreativas entre integrantes de diversas CInIGs, fomentando el diálogo y tejido social entre los integrantes de las diversas comisiones.

Por primera vez, la CInIG DGBSDI fue invitada a participar en la 7ma Jornada 8M con un stand donde se compartió una muestra de publicaciones de temas de género de libros, revistas y tesis en formato impreso y digital, a destacar la participación de una de nuestras integrantes en el stand de lectura en voz alta.

Bienestar laboral: el taller de resiliencia y autocuidado

Continuando con el reconocimiento de las mujeres en el ámbito laboral, se convocó a toda la comunidad de la DGBSDI a participar en el taller «Resiliencia y autocuidado: Un taller para mujeres trabajadoras», esta actividad fue concebida como un tiempo de reflexión sobre las experiencias en espacios laborales desde una perspectiva del autocuidado y cuidado colectivo. La respuesta a este taller, con más de 43 participantes, entre hombres y mujeres, evidenció la necesidad de abrir líneas de comunicación que lleven a identificar las labores diferenciadas que enfrentan las mujeres.

Cinco años de trabajo

A lo largo de más de cinco años en función, la CInIG de la DGBSDI ha desarrollado estrategias de prevención de las cuales derivan más de veinte eventos, entre los que se incluyen talleres, conversatorios y conferencias, tanto en línea como presenciales, además de un picnic de convivencia.

Asimismo, fortaleciendo los compromisos de la vocación bibliotecaria de la DGBSDI como lo es la difusión del conocimiento, por cada efeméride de género o conmemoración relevante, nuestra CInIG ofrece recomendaciones literarias, notas informativas y términos de glosarios que promueven el acceso a la información.



Entre los temas tratados destacan: prevención de la violencia de género, diversidad sexo-genérica, luchas feministas, lenguaje incluyente, corporalidades, sororidad, resiliencia, relaciones sanas, autocuidado y derechos laborales. Esta amplitud de temática muestra la complejidad del enfoque de género y de la necesidad de abordarlo desde la interseccionalidad que reconoce que las desigualdades y discriminaciones son producto de la interconexión de diferentes factores sociales, como el género, la raza, la clase social y la orientación sexual, entre otros.



Conclusión

El trabajo de la Comisión Interna para la Igualdad de Género de la DGBSDI, en el marco del 8M 2025, representa un esfuerzo por construir una cultura institucional basada en el respeto, la equidad y el reconocimiento de las contribuciones de las mujeres en el ámbito universitario y social.

Más allá de las actividades del 8M descritas en el presente documento, lo que se ha consolidado a lo largo de estos cinco años es un espacio para analizar, escuchar y dar seguimiento a las problemáticas en materia de desigualdad de género, logrando una comunidad comprometida con el cambio cultural, con el aprendizaje constante y con la creación de centros de trabajo donde todas las personas puedan desarrollarse plenamente.

Las acciones emprendidas durante esta conmemoración son un ejemplo de la importancia de seguir trabajando colectivamente para impulsar la implementación de la política institucional en materia de igualdad de género en la UNAM con pleno respeto a los derechos humanos. La labor de la CInIG no termina con el 8M; por el contrario, la comisión trabaja apegada al programa de trabajo anual en armonía con el Plan de Desarrollo Institucional de la Universidad.

Para más información consultar el sitio web de Comisión Interna para la Igualdad de Género de la DGBSDI <https://cinig.dgb.unam.mx>

SILVIA SOCORRO BALLESTEROS ESTRADA

Técnica académica del Departamento de Análisis, Desarrollo y Mantenimiento de Sistemas de la DGBSDI e integrante de la Comisión de Interna para la Igualdad de Género de la CInIG-DGBSDI.
Correo electrónico: ssballesterose@dgb.unam.mx

REFERENCIAS

- CInIG DGBSDI. (s.f.). Conócenos. Obtenido de <https://cinig.dgb.unam.mx/index.php/conocenos>
- inmujeres. (s.f.). Antecedentes. Obtenido de http://cedoc.inmujeres.gob.mx/documentos_download/100723.pdf
- ONU Mujeres. (s.f.). Historia del Día de la Mujer. Obtenido de <https://www.un.org/es/observances/womens-day/background>
- UNAM. (17 de 11 de 2020). Lineamientos generales para guiar la conformación y el funcionamiento de las Comisiones Internas para la Igualdad de Género en entidades académicas y dependencias universitarias de la UNAM. Obtenido de <https://drive.google.com/file/d/1tPdjtS4yaKAS1OD-HMn4rN2TXRD90xvx/view>